



POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, PROTECCION, CONTRATACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La presente Política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, Salud Laboral, Protección, Contratación y Responsabilidad Social Corporativa de **LAVADOS Y VAPORIZADOS MARTOS, S.L.**, constituye el referente de todas las actuaciones de la empresa en la gestión del medio ambiente, la calidad, la contratación, la Responsabilidad Social Corporativa, la seguridad y la salud de y en sus procesos, instalaciones, clientes, proveedores, colaboradores y trabajadores.

LAVADOS Y VAPORIZADOS MARTOS, S.L., como empresa dedicada al **LAVADO INTERIOR Y EXTERIOR DE VEHÍCULOS, LAVADO Y VAPORIZADO DE CISTERNAS**, se compromete a cumplir con los más altos estándares de calidad, proteger el medio ambiente, garantizar la seguridad y salud de sus empleados, asegurar prácticas justas de contratación y promover la responsabilidad social corporativa en todas nuestras operaciones. Este compromiso forma parte esencial de nuestra estrategia de crecimiento sostenible y mejora continua.

CALIDAD

LAVADOS Y VAPORIZADOS MARTOS, S.L. hay un compromiso de ofrecer productos y servicios que cumplan o superen las expectativas de nuestros clientes, implementando un sistema de mejora continua basado en la retroalimentación de nuestros clientes y la innovación en procesos. Cumpliendo con los requisitos legales, normativos y los estándares internacionales de calidad. Establecemos controles en cada etapa de nuestro proceso productivo para asegurar la conformidad. Nos comprometemos a alcanzar la excelencia operativa mediante procesos eficientes y efectivos. Capacitamos continuamente a nuestro personal para asegurar que posean las habilidades necesarias para innovar y mantener la calidad. Fomentamos una cultura corporativa de responsabilidad, equidad y ética.

MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD

Adoptamos el compromiso de prevenir la contaminación y minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades mediante el uso eficiente de los recursos. Así como, llevar a cabo el cumplimiento de las normativas ambientales aplicables. Desde **LAVAMAR** se fomentará el uso de tecnologías limpias y sostenibles, así como el uso eficiente de los recursos naturales, incluyendo agua y energía. Monitoreamos y mejoramos continuamente nuestro sistema de gestión ambiental para contribuir de manera significativa a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles. Establecemos objetivos ambientales claros y medibles para mejorar nuestro desempeño ambiental. Promovemos la reducción de residuos mediante prácticas de reutilización, reciclaje y reducción en origen. Priorizamos la reducción de emisiones y la minimización de nuestra huella de carbono. La organización se ha adherido al programa de OCS, en el que se previene la pérdida de grana de plástico en las operaciones de lavado, comprometiéndose a operar de manera responsable, siendo esencial para proteger el medio ambiente y preservar la calidad del agua.

SEGURIDAD, SALUD, PROTECCION

Desde **LAVAMAR** consideramos que la seguridad y la salud de nuestros empleados y colaboradores es una prioridad esencial. Nuestro objetivo es proporcionar un entorno de trabajo seguro, saludable y libre de riesgos, mediante la implementación de medidas preventivas y el cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral.

Nos comprometemos a prevenir accidentes y enfermedades laborales mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a nuestras actividades.

Nos comprometemos a garantizar la protección de datos personales y confidenciales de nuestros empleados, clientes proveedores, conforme a la legislación vigente, adoptando las mejores prácticas de seguridad en tecnologías de la información y la comunicación informática y física para prevenir cualquier amenaza o vulneración de nuestros sistemas.

LAVAMAR es consciente que la realización de las actividades de la compañía por las personas que han consumido alcohol o sustancias consideradas como drogas (duras o blandas), puede implicar consecuencias negativas en la habilidad de la realización de dichos trabajos y puede exponer al empleado, a sus compañeros de trabajo y al público en general a riesgos imprevistos. El personal de **LAVADOS Y VAPORIZADOS MARTOS** y subcontratistas, no usarán, consumirán distribuirán, venderán o almacenarán estupefacientes, o trabajarán bajo su influjo, mientras se encuentren en las instalaciones o durante la prestación de servicios para La Compañía, si no es por prescripción facultativa.

CONTRATACIÓN

Asumimos la responsabilidad de fomentar la igualdad de oportunidades en todos nuestros procesos de contratación, asegurando que sean justos, transparentes, libres de discriminación (color, raza, sexo, religión, etnia, social), promoviendo la igualdad de oportunidades, dando prioridad a la contratación interna, la inclusión y diversidad en el lugar de trabajo prohibiendo la contratación de menores recogida en la legislación. Del mismo modo, se seleccionarán proveedores y contratistas que compartan nuestros valores y principios éticos en cuanto a calidad, medio ambiente, seguridad y responsabilidad social.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, PROTECCION, CONTRATACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Nos comprometemos a impulsar proyectos que generen valor social, apoyando la educación, el desarrollo de habilidades y la inclusión, así como fomentar el respeto por los derechos humanos y laborales en toda nuestra cadena de valor. Garantizamos el cumplimiento con las leyes de libre competencia, rechazando y prohibiendo los sobornos y cualquier forma de corrupción, fraude y blanqueo de dinero. Somos conscientes de la importancia de los efectos de estas malas prácticas sobre la eficacia y reputación de las empresas, así como de otros efectos como perjudicar a terceros o incluso llegar a la violación de derechos fundamentales. Ningún empleado, proveedor o socio comercial puede ofrecer, aceptar o solicitar sobornos o incentivos inapropiados. Fomentamos una cultura de denuncia responsable y tomaremos medidas disciplinarias en caso de incumplimiento.

CUMPLIMIENTO Y MEJORA CONTINUA

Para asegurar el cumplimiento de esta política, **LAVAMAR** se compromete a revisar periódicamente esta política para garantizar su relevancia y eficacia. Integrar la mejora continua en todos los procesos de la organización, asegurando que los resultados sean medidos y evaluados regularmente. Promover una cultura organizacional orientada a la excelencia, el respeto por el entorno y el bienestar de las personas. Dentro de la mejora continua de la empresa, existe un compromiso en el cumplimiento a largo plazo de las disposiciones BBS (Conducta Sobre Seguridad). La alta dirección es responsable de proporcionar los recursos necesarios para implementar esta política de manera efectiva y garantizar su cumplimiento en todos los niveles de la organización. Cada empleado y contratista es responsable de cumplir con las directrices de esta política, y participar activamente en la mejora continua de la gestión ambiental, de calidad, así como en las condiciones de trabajo.

Torre Pacheco a 02/06/2024
Gerencia